



8 MARÇ 2017
Dia INTERNACIONAL
de les **Dones**



Som dones, fem drets, fem lluites

Commemorem un nou 8 de Març en un context a Catalunya, a Europa i al món en què continuem tenint com a protagonistes la regressió en drets i llibertats, el patiment de gran part de la població, la pobresa, la desigualtat, la violència masclista i el creixement de les ideologies ultraconservadores i populistes. Una mostra la tenim en la negativa d'acollida de les persones refugiades, moltes d'elles dones i infants, que viuen situacions límit d'injustícies.

A Catalunya les dones són el 52% de la població major de 16 anys, però, en canvi, no arriben a ser la meitat de la població activa i són gairebé el 60% de la inactiva. 1 de cada 4 dones inactives ho és per la necessitat de tenir cura d'infants o d'altres persones dependents.

La desregulació de les condicions de treball genera un augment de les desigualtats i de les discriminacions de les dones. A Catalunya augmenta la bretxa salarial entre homes i dones fins al 26%. Les dones cobren una mitjana de 7.000 € menys a l'any que els homes. Aquesta bretxa existeix per a les dones joves i no minva al llarg de la vida laboral, fins a arribar a uns extrems alarmants pel que fa a les pensions.

La precarietat afecta més les dones en tots els grups d'edat, en tots els sectors, en tot tipus de contractes, especialment els de temps parcial, i en totes les categories. Un 25,9% de les dones amb treball remunerat estan en risc de pobresa, és a dir 1 de cada 4 dones, un 14,9% per als homes. Les dones joves i les majors de 65 anys són els col·lectius de població que pateixen més privacions materials a Catalunya.

La violència masclista no coneix classes socials, nivells de formació, edat, procedència, condició o opció, és estructural i només amb una intervenció integral i contundent es podrà arribar a erradicar.

La igualtat efectiva va avançant, però massa lentament. Després de 10 anys de l'anomenada llei d'igualtat, que obliga les empreses a introduir mesures d'igualtat per eliminar desigualtats i discriminacions de les dones en l'ocupació, la seva aplicació ha estat minsa, principalment si tenim en compte el seu mínim impacte en la millora de les condicions de treball i de vida de les dones. Dels 64 articles de la llei catalana d'igualtat aprovada el 2015, el Tribunal Constitucional, arran de la denúncia del PP, ha suspès una part important dels que fan referència a l'àmbit laboral.



CCOO EXIGIM:

- Que s'impulsi el diàleg social i la negociació col·lectiva com a via per a l'adopció de mesures d'igualtat en l'ocupació de les dones per fer front, entre d'altres, a la contractació indefinida i a temps complet amb flexibilitat voluntària de la jornada.
- Que el Govern de la Generalitat destini un pressupost suficient per al desenvolupament de polítiques de dones i d'igualtat a Catalunya.
- Que es desenvolupin polítiques actives d'ocupació i amb perspectiva de gènere per minvar la bretxa salarial de gènere i que s'incentivi les petites i mitjanes empreses a desplegar mesures i plans d'igualtat.
- Un millor desenvolupament de la normativa d'igualtat que serveixi de forma real per a l'assoliment de l'eliminació de la discriminació i la desigualtat de les dones en l'accés a l'ocupació, el seu manteniment i la seva promoció, i que contribueixi de manera decisiva a millorar la qualitat en l'ocupació de les dones.
- Que es reverteixin les retallades i la pèrdua de drets derivades de les reformes laborals i les mesures d'austeritat que han tingut un impacte específic en les dones treballadores de tots els sectors.
- Avançar en polítiques de conciliació dels temps socials i laborals i la corresponsabilitat entre dones i homes, de manera que el cost de la cura de criatures i persones dependents no recaigui majoritàriament en les dones.
- La implementació immediata de la renda garantida de ciutadania per fer front a la situació de pobresa.
- Adoptar noves mesures, sent prioritària la consecució d'un acord social contra la violència masclista.
- Que el sistema judicial elabori un pla d'acció urgent per a formació, capacitació i investigació de mesures de protecció reals i efectives per a les dones víctimes de violència masclista.
- La creació d'un sistema integral a Catalunya, fent xarxa amb els recursos i serveis locals i comarcals, de protecció i seguiment a les dones que pateixen violència masclista per part de parelles o exparelles encara que no cursin denúncies.
- Exigim que el Govern de l'Estat dediqui els pressupostos necessaris a les polítiques públiques d'igualtat i de lluita contra totes les violències masclistes.