

**Més sindical,
més democràcia**

IV CONFERÈNCIA SAE
BARCELONA 23 DE FEBRER DE 2017

CCOO



federació serveis a la ciutadania

IV CONFERÈNCIA DEL SAE CAT

23 de Febrer de 2017

DOCUMENTS

La Conferència la realitzem en el marc del conjunt dels congressos de la Confederació de les Comissions Obreres que es realitzaran en el primer semestre de 2017, i després de poc més d'un any de la Conferència extraordinària del SAE CAT realitzada el passat novembre de 2015.

Els objectius de la Conferència és aprovar les línies del pla d'acció del SAE CAT i definir quina és l'estructura organitzativa més adient per aconseguir-los.

Com a referents immediats dels congressos estem vinculats al III Congrés de la Federació de Serveis a la Ciutadania de Catalunya (FSC), disponible a <https://fsccongres.ccoo.cat> i el II Congreso del Sector de la Administración General del Estado (SAE) a nivell estatal, disponible a <http://www.sae.fsc.ccoo.es/cms/g/public/o/7/o204490.pdf>.

La nostra acció sindical es produeix en un sector caracteritzat per la destrucció d'ocupació. De gener de 2011 a gener de 2016 a Catalunya s'han destruït 2.058 llocs de treball de l'Administració General de l'Estat, de 14.553 efectius hem passat a ser 12.495; és a dir, una reducció del 14,14% del personal. Una retallada que ha afectat al conjunt de l'Estat espanyol, encara que la destrucció d'ocupació a Catalunya ha estat d'un 1,3% superior (la disminució a Espanya ha estat del 12,8%). Cal destacar que la reducció de plantilla ha afectat de manera molt diferent a la província de Barcelona respecte a les de Girona, Lleida i Tarragona. La reducció a Barcelona ha estat del 13,01% (amb una pèrdua de 1.408 efectius), a Girona ha estat del 17,85% (reducció de plantilla de 257 efectius), a Lleida la reducció ha estat del 17,19% (reducció de plantilla de 158 persones) i a Tarragona la reducció ha estat de 17,13% (reducció d'una plantilla de 235 efectius). Aquesta disminució de la plantilla de l'Administració General de l'Estat respon a les polítiques de retallades de les despeses públiques dels governs, més intensificada a partir del govern del PP. En el cas de Catalunya cal destacar que la retallada dels recursos humans no es pot explicar per l'evolució i traspassos a l'Administració Autònoma, ja que aquests no s'han produït.

Així mateix, cal posar en evidència que mentre es retallen els recursos de personal s'intensifiquen les pràctiques d'externalització i privatització dels serveis, una aposta que incrementa els costos, és menys eficaç, redueix la qualitat dels serveis, i no garanteix l'equitat de drets de la ciutadania ni dona menys garanties jurídiques.

Aquesta situació de retallades de plantilles tenen efectes sobre les condicions de treball de les persones treballadores amb augments del ritme de treball, les pressions, la gestió permanent de conflictes, i desaparició de la carrera professional. També té greus efectes sobre els drets de la ciutadania. L'única solució a aquesta situació és la recuperació dels llocs de treball perduts a través de l'oferta pública d'ocupació.

Tanmateix la nostra acció sindical es caracteritza per la participació en els òrgans de representació unitària (Comitès d'Empresa, Juntes de Personal i els Comitès de Seguretat i Salut) amb escàs espai per la negociació col·lectiva. De totes les maneres comptem amb una representació estatal de les CCOO important, amb molta capacitat de proposta i resposta a les meses de Funció pública i meses de CIVEA dels diferents convenis de tots els departaments i organismes de l'Administració General de l'Estat (AGE), així com a les diferents meses delegades de Funció Pública i de les meses de CIVEA en cada departament i organisme. Aquest darrer element és el que ens dóna més força a la nostra intervenció sindical.

Les nostres prioritats

CCOO: referent per la defensa de drets socials i del personal de l'AGE.

Cal que avancem en l'objectiu de CCOO com a sindicat de referència, a través de la negociació i la mobilització, en la defensa dels drets i les condicions de treball dignes de les persones ocupades a l'Administració de l'Estat, tot atenent les desigualtats socials principalment de les categories professionals, de gènere i de contractació temporal. A més de la comunicació telemàtica amb la plantilla el contacte directe facilita que CCOO siguem referent i és el primer pas per l'afiliació.

A la fi d'aconseguir aquest objectiu cal que fem un pla de treball i calendari de visites a la fi de concretar la finalitat del sindicat de proximitat amb visites al centres, establint sistemes reals i propers per intervenir en els problemes quotidians de les persones treballadores, garantint la informació de tot allò que afecti a les condicions de treball, i generant debat i implicació en les campanyes confederals.

Consolidar i augmentar l'afiliació i la seva participació.

Cal situar com objectiu la consolidació i augment de l'afiliació com un tema prioritari, un aspecte íntimament lligat amb el sindicalisme de proximitat que hem assenyalat en el punt anterior.

També és important fer un seguiment de les baixes, altes i trasllats amb una periodicitat mensual, així com la revisió de dades de contacte de l'afiliació.

En relació a la constitució de seccions sindicals en els diferents organismes i/o ministeris s'orienta a constituir seccions sindicals quan el nombre d'afiliació i dinàmiques participatives així ho aconsellin, tenint en compte que la constitució d'aquestes seccions sindicals no donen dret a hores de delegats i delegades LOLS, i

per una altra banda que per generar dinàmiques participatives de les persones afiliades no és necessari articular-les a través de seccions sindicals, i que ens podem organitzar, des de l'autonomia sindical, com estimem oportú en cadascun dels ministeris i organismes.

De cara a la nova afiliació es proposar dissenyar una campanya d'afiliació que sigui atractiva i amb un component permanent i altra de campanyes específiques en el temps.

La millora de les condicions de treball i salut

A partir de la intervenció en els Comitès de Seguretat i Salut, i malgrat les dificultats per la constitució de CSS provincials, tenim una oportunitat per la intervenció en la millora de les condicions de treball i salut.

Les nostres prioritats les situem en la prevenció, és a dir en garantir unes condicions de treball que no afectin la salut. En aquest sentit, i per les característiques majoritàries de les feines del sector, cal garantir l'avaluació i prevenció dels riscos relacionats d'ergonomia i riscos psicosocials. Així mateix hem d'atendre i respondre als danys de la salut originats per les condicions de treball ja siguin en problemàtiques de no reconeixements de drets o les derivades del no reconeixement com a tals.

Garantir la informació i comunicació

Cal garantir la informació i comunicació interna com l'externa. Identifiquem les següents accions:

- Aconseguir una comunicació més fluida entre el Grup coordinador i els representants sindicals dels territoris. Per això creiem necessari, al menys pel nostra Sector, la implantació de reunions mitjançant la videoconferència.
- Comunicar i informar als delegats/des via correu electrònic dels temes més rellevants que afectin a l'AGE.
- Informar a l'afiliació via correu electrònic mitjançant el nostre web dels temes que afectin a l'AGE sobre mobilitzacions, campanyes, negociació i assoliment d'acords.
- Informar als treballadors/res de l'AGE també a través del web.
- I per últim, és convenient informar als mitjans de comunicació tant els convencionals com els digitals en el cas de conflictes laborals en el nostre Sector mitjançant notes de premsa.

Coordinació i participació a les seccions sindicals estatals

Les seccions sindicals estatals del SAE tenen una importància rellevant a la negociació col·lectiva de cadascun del ministeris i els organismes, principalment a través de les meses delegades de la Mesa AGE i de la CIVEA. És el nostra objectiu la coordinació i participació activa i recíproca en la definició de reivindicació,

l'elaboració de propostes i la participació en mobilitzacions; així com fer la seva difusió entre les persones afiliades i plantilles, al mateix temps que farem arribar a les seccions sindicals estatals els problemes i consultes de la nostre afiliació.

La participació en el SAE Estatal

El SAE CAT ha de difondre als delegats i delegades, les propostes inicials, les campanyes reivindicatives, la situació de les negociacions... de l'AGE des del Sector Estatal; amb l'objectiu de que l'afiliació tingui un ampli coneixement de la tasca que es realitza al Sector Estatal, i a més a més aconseguir la màxima participació en el debat i la presa de decisions així com en les mobilitzacions i campanyes impulsades pel Sector Estatal.

La implicació amb les campanyes de la FSC i la CONC

Com a sindicat sociopolític també situem entre les nostres prioritats la implicació del SAE CAT a les campanyes sociopolítiques de les CCOO

Com ens organitzem

L'organització del SAE CAT agrupa i articula l'organització de les persones treballadores de les administracions públiques de l'AGE a Catalunya. Els òrgans de direcció del SAE CAT són: el Plenari sectorial, el Grup coordinador i el Coordinador/a.

El Plenari sectorial: És el òrgan de direcció per a la coordinació sectorial i territorial de Catalunya.

Les seves funcions són fer seguiment i avaluació dels objectius del pla de treball acordat i definir les noves orientacions per millorar-l'ho. Estarà format pel Grup coordinador, el Coordinador/a i les tres persones que coordinen el sector a Tarragona, Lleida i Girona. Es reunirà com a mínim tres cops a l'any. També es podrà reunir extraordinàriament mitjançant la convocatòria del Grup Coordinador o a petició d'1/3 dels seus membres.

El Grup coordinador: És l'òrgan de direcció i treball sindical que realitza la gestió quotidiana del SAE CAT a partir dels acords assolits a la Conferència i de les reunions del Plenari sectorial. Estarà format pel Coordinador/a i 4 persones més escollides a la Conferència del SAE CAT. En la primera reunió del Grup coordinador, dins el primer trimestre de mandat, i a proposta del Coordinador/a, s'adjudicaran les responsabilitats, i es decidiran les funcions i les tasques de cada membre de l'equip de direcció i treball. Com a primer objectiu de mandat, s'establirà a principis de cada any, un pla de treball a proposta del Grup coordinador, que serà aprovat pel Plenari del sector, sent posteriorment avaluat pel mateix òrgan. Com a criteri general s'estableix una reunió cada 15 dies, o a petició d'1/3 del seus membres la convocatòria de reunió extraordinària.

El/La Coordinador/a sectorial. És la persona responsable de la coordinació del SAE CAT seguint el principi de direcció i representació col·lectius, i té com a missió la de cohesionar i impulsar les funcions del Plenari sectorial i del Grup coordinador, tot garantint el compliment dels acords assolits per aquests òrgans. També representa al SAE CAT en el Comitè Federal de la FSC CAT i en el Plenari del SAE Estatal, exercint la funció de representació col·lectiva. Serà escollit/da a la Conferència del SAE CAT.

L'organització funcional.

- ◆ La coordinació provincial. La normativa de representació sindical ens obliga a l'organització provincial coincident en part amb l'organització de la FSC CAT, excepte en el cas de Barcelona. A la fi de coordinar les dinàmiques de la representació unitària de les persones treballadores (Juntes de Personal, Comitès d'Empresa i CSS) i els delegats i les delegades LOLS de les seccions sindicals "provincials", que són les úniques reconegudes; es proposa la creació de la funció de coordinació provincial a Tarragona, Lleida i Girona, sent escollida una persona per a cada territori a les assemblees de primer nivell. En el cas de Barcelona aquesta funció s'assumeix des del Grup coordinador del Sector.
- ◆ L'assemblea dels delegats i delegades del sector a Catalunya. Aquesta proposta neix de la realitat del Sector, després de la imposició al 2012 per part del govern del PP d'àmbits d'elecció sindical provincial, en la que comptem amb 31 delegats i delegades de personal i 10 delegats i delegades LOLS. La seva periodicitat serà com a mínim d'1 cop a l'any amb l'objectiu de debatre sobre la situació del sector i fer un seguiment del pla de treball.
- ◆ Escollir, a la Conferència del SAE CAT, una o un representant de referència a Catalunya per cadascun dels ministeris o organismes tot coincidint amb l'estructura de les seccions sindicals estatals amb l'objectiu d'aconseguir una coordinació funcional en tot el territori. S'escolliran a la primera reunió del Plenari sectorial després de la Conferència del Sector.